

Balço Social 2012

<u>Quadro 1</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculaço e gnero
<u>Quadro 1.1</u>	Contagem dos prestadores de servios (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestaço de servios e gnero
<u>Quadro 2</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e gnero
<u>Quadro 3</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e gnero
<u>Quadro 4</u>	Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e gnero
<u>Quadro 5</u>	Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e gnero
<u>Quadro 6</u>	Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e gnero Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupaço do posto de trabalho ou modalidade de vinculaço e gnero
<u>Quadro 7</u>	
<u>Quadro 8</u>	Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e gnero
<u>Quadro 10</u>	Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento
<u>Quadro 11</u>	Contagem das mudanças de situaço dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e gnero
<u>Quadro 14.1</u>	Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gnero
<u>Quadro 14.2</u>	Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gnero
<u>Quadro 14.3</u>	Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o gnero
<u>Quadro 15</u>	Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e gnero
<u>Quadro 18</u>	Total dos encargos com pessoal durante o ano
<u>Quadro 18.1</u>	Suplementos remuneratórios
<u>Quadro 18.2</u>	Prestações sociais
<u>Quadro 18.2.1</u>	Benefícios de apoio social
<u>Quadro 19.1</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gnero (no local de trabalho)
<u>Quadro 19.2</u>	Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por gnero (in itinere)
<u>Quadro 20</u>	Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
<u>Quadro 21</u>	Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos
<u>Quadro 22</u>	Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos
<u>Quadro 23</u>	Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
<u>Quadro 24</u>	Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
<u>Quadro 25</u>	Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
<u>Quadro 26</u>	Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
<u>Quadro 27</u>	Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação
<u>Quadro 28</u>	Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação
<u>Quadro 29</u>	Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação
<u>Quadro 30</u>	Despesas anuais com formação profissional
<u>Quadro 31</u>	Relações profissionais
<u>Quadro 32</u>	Disciplina
<u>Quadro 33</u>	Eleitos
<u>Quadro 34</u>	Gabinetes de Apoio Pessoal
<u>Quadro 35</u>	Dirigentes e equiparados

Ano: 2012

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 17	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 22
	M: 0	M: 23	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 12	M: 35
	T: 0	T: 40	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17	T: 57
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 61	H: 76	H: 402	H: 0	H: 12	H: 17	H: 10	H: 578
	M: 0	M: 0	M: 153	M: 286	M: 479	M: 0	M: 2	M: 9	M: 3	M: 932
	T: 0	T: 0	T: 214	T: 362	T: 881	T: 0	T: 14	T: 26	T: 13	T: 1.510
CTFP a termo resolutivo certo	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 81	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 82
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 88	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 90
CTFP a termo resolutivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 17	H: 62	H: 76	H: 409	H: 0	H: 12	H: 17	H: 15	H: 608
	M: 0	M: 23	M: 154	M: 286	M: 560	M: 0	M: 2	M: 9	M: 15	M: 1.049
	T: 0	T: 40	T: 216	T: 362	T: 969	T: 0	T: 14	T: 26	T: 30	T: 1.657

Ano: 2012

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total	
Tarefa	H:	0
	M:	0
	T:	0
Avença	H:	1
	M:	0
	T:	1
Total	H:	1
	M:	0
	T:	1

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 10
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 12	H: 0	H: 0	H: 4	H: 1	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 9	M: 26	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 41
	T: 0	T: 0	T: 5	T: 12	T: 38	T: 0	T: 0	T: 5	T: 1	T: 61
30-34	H: 0	H: 0	H: 5	H: 6	H: 28	H: 0	H: 2	H: 7	H: 0	H: 48
	M: 0	M: 0	M: 16	M: 29	M: 38	M: 0	M: 0	M: 3	M: 3	M: 89
	T: 0	T: 0	T: 21	T: 35	T: 66	T: 0	T: 2	T: 10	T: 3	T: 137
35-39	H: 0	H: 3	H: 13	H: 18	H: 48	H: 0	H: 2	H: 4	H: 1	H: 89
	M: 0	M: 6	M: 49	M: 42	M: 61	M: 0	M: 0	M: 5	M: 4	M: 167
	T: 0	T: 9	T: 62	T: 60	T: 109	T: 0	T: 2	T: 9	T: 5	T: 256
40-44	H: 0	H: 2	H: 9	H: 10	H: 50	H: 0	H: 4	H: 0	H: 4	H: 79
	M: 0	M: 1	M: 31	M: 55	M: 78	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 169
	T: 0	T: 3	T: 40	T: 65	T: 128	T: 0	T: 5	T: 0	T: 7	T: 248
45-49	H: 0	H: 2	H: 8	H: 8	H: 80	H: 0	H: 3	H: 0	H: 2	H: 103
	M: 0	M: 7	M: 21	M: 51	M: 92	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 172
	T: 0	T: 9	T: 29	T: 59	T: 172	T: 0	T: 3	T: 0	T: 3	T: 275
50-54	H: 0	H: 5	H: 8	H: 18	H: 74	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 109
	M: 0	M: 6	M: 16	M: 61	M: 115	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 201
	T: 0	T: 11	T: 24	T: 79	T: 189	T: 0	T: 1	T: 0	T: 6	T: 310
55-59	H: 0	H: 3	H: 10	H: 7	H: 75	H: 0	H: 1	H: 0	H: 3	H: 99
	M: 0	M: 1	M: 11	M: 33	M: 86	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 133
	T: 0	T: 4	T: 21	T: 40	T: 161	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 232
60-64	H: 0	H: 2	H: 8	H: 4	H: 33	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 47
	M: 0	M: 2	M: 5	M: 6	M: 46	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 59
	T: 0	T: 4	T: 13	T: 10	T: 79	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 106
65-69	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 19	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 22
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 17	H: 62	H: 76	H: 409	H: 0	H: 12	H: 17	H: 15	H: 608
	M: 0	M: 23	M: 154	M: 286	M: 560	M: 0	M: 2	M: 9	M: 15	M: 1.049
	T: 0	T: 40	T: 216	T: 362	T: 969	T: 0	T: 14	T: 26	T: 30	T: 1.657

Ano: 2012

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: 0	H: 1	H: 5	H: 9	H: 96	H: 0	H: 3	H: 7	H: 2	H: 123
	M: 0	M: 0	M: 26	M: 44	M: 198	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 273
	T: 0	T: 1	T: 31	T: 53	T: 294	T: 0	T: 3	T: 8	T: 6	T: 396
5 a 9	H: 0	H: 1	H: 9	H: 6	H: 52	H: 0	H: 1	H: 8	H: 1	H: 78
	M: 0	M: 2	M: 28	M: 18	M: 22	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 73
	T: 0	T: 3	T: 37	T: 24	T: 74	T: 0	T: 1	T: 11	T: 1	T: 151
10 a 14	H: 0	H: 4	H: 14	H: 15	H: 39	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 74
	M: 0	M: 4	M: 43	M: 84	M: 120	M: 0	M: 0	M: 5	M: 3	M: 259
	T: 0	T: 8	T: 57	T: 99	T: 159	T: 0	T: 0	T: 6	T: 4	T: 333
15 - 19	H: 0	H: 1	H: 12	H: 10	H: 66	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 92
	M: 0	M: 3	M: 17	M: 33	M: 88	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 143
	T: 0	T: 4	T: 29	T: 43	T: 154	T: 0	T: 3	T: 0	T: 2	T: 235
20 - 24	H: 0	H: 2	H: 8	H: 9	H: 45	H: 0	H: 4	H: 0	H: 3	H: 71
	M: 0	M: 8	M: 15	M: 35	M: 50	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 111
	T: 0	T: 10	T: 23	T: 44	T: 95	T: 0	T: 4	T: 0	T: 6	T: 182
25 - 29	H: 0	H: 4	H: 5	H: 6	H: 40	H: 0	H: 2	H: 0	H: 4	H: 61
	M: 0	M: 2	M: 6	M: 21	M: 45	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 77
	T: 0	T: 6	T: 11	T: 27	T: 85	T: 0	T: 3	T: 0	T: 6	T: 138
30 - 34	H: 0	H: 3	H: 8	H: 15	H: 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 86
	M: 0	M: 2	M: 16	M: 33	M: 21	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 74
	T: 0	T: 5	T: 24	T: 48	T: 80	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 160
35 - 39	H: 0	H: 1	H: 1	H: 5	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 14
	M: 0	M: 2	M: 3	M: 14	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 24
	T: 0	T: 3	T: 4	T: 19	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 38
40 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 11	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 17	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 24
Total	H: 0	H: 17	H: 62	H: 76	H: 409	H: 0	H: 12	H: 17	H: 15	H: 608
	M: 0	M: 23	M: 154	M: 286	M: 560	M: 0	M: 2	M: 9	M: 15	M: 1.049
	T: 0	T: 40	T: 216	T: 362	T: 969	T: 0	T: 14	T: 26	T: 30	T: 1.657

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 14	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 16
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 24	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 30
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 135	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 135
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 119	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 120
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 254	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 255
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 133	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 133
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 10	M: 133	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 143
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10	T: 266	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 276
9.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 11	H: 78	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 92
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 31	M: 137	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 169
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 42	T: 215	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 261
11.º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 18	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 28
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 46	M: 24	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 73
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 64	T: 32	T: 0	T: 1	T: 0	T: 4	T: 101
12.º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 41	H: 41	H: 0	H: 7	H: 17	H: 7	H: 113
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 171	M: 132	M: 0	M: 1	M: 9	M: 5	M: 319
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 212	T: 173	T: 0	T: 8	T: 26	T: 12	T: 432
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 8	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 14	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
Licenciatura	H: 0	H: 15	H: 53	H: 5	H: 0	H: 0	H: 5	H: 0	H: 1	H: 79
	M: 0	M: 23	M: 142	M: 21	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6	M: 196
	T: 0	T: 38	T: 195	T: 26	T: 4	T: 0	T: 5	T: 0	T: 7	T: 275
Mestrado	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6
	T: 0	T: 2	T: 5	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
Doutoramento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Total	H: 0	H: 17	H: 62	H: 76	H: 409	H: 0	H: 12	H: 17	H: 15	H: 608
	M: 0	M: 23	M: 154	M: 286	M: 560	M: 0	M: 2	M: 9	M: 15	M: 1.049
	T: 0	T: 40	T: 216	T: 362	T: 969	T: 0	T: 14	T: 26	T: 30	T: 1.657

Ano: 2012

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
CPLP	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 3	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 4	T: 34	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 41
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 4	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 5	T: 34	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 43

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 1	M: 1	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 1	T: 1	T: 2	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 19
	M: 0	M: 1	M: 4	M: 7	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27
	T: 0	T: 1	T: 4	T: 14	T: 27	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 46

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao considerado para efeitos fiscais)

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 27	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 28
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 3	M: 37	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 46
	T: 0	T: 0	T: 6	T: 4	T: 64	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 74
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2
	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
Total	H: 0	H: 0	H: 2	H: 1	H: 29	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 33
	M: 0	M: 1	M: 10	M: 4	M: 40	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 56
	T: 0	T: 1	T: 12	T: 5	T: 69	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 89

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 2	M: 10	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 3	T: 17	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 23
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 0	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 8
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 0	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 15
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 1	T: 2	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 6
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Fim da situação de cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3	H: 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 29
	M: 0	M: 2	M: 4	M: 5	M: 30	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 41
	T: 0	T: 2	T: 6	T: 8	T: 54	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 70
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Outros	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6
	M: 0	M: 0	M: 4	M: 7	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 9	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 22
Total	H: 0	H: 0	H: 4	H: 6	H: 46	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 58
	M: 0	M: 4	M: 15	M: 15	M: 50	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 84
	T: 0	T: 4	T: 19	T: 21	T: 96	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 142

Ano: 2012

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	2	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
Total	T:	0	T:	2	T:	3	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 4 T: 7	H: 0 M: 6 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 1 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 7 M: 1 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 12 T: 27
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 4 T: 7	H: 1 M: 6 T: 7	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 1 T: 5	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 7 M: 1 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 16 M: 12 T: 28

Notas:

(1) e (2) - Artigos 46.º, 47.º e 48.º da Lei 12-A/2008;

(3) - Artigo 64.º da Lei 12-A/2008

Ano:

2012

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

	Total	
Normal	H:	82.978
	M:	4.709
	T:	87.687
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	82.978
	M:	4.709
	T:	87.687

Ano:

2012

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

	Total	
Extraordinário diurno	H:	14.178
	M:	5.111
	T:	19.289
Extraordinário noturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	14.178
	M:	5.111
	T:	19.289

Ano: 2012

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	13.785
	M:	1.998
	T:	15.783
Descanso semanal complementar	H:	44.207
	M:	14.638
	T:	58.845
Feriados	H:	4.251
	M:	1.577
	T:	5.828
Total	H:	62.243
	M:	18.213
	T:	80.456

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 11	M: 11	M: 34	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 56
	T: 0	T: 0	T: 11	T: 11	T: 64	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 86
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 0	H: 3	H: 52	H: 47	H: 0	H: 20	H: 8	H: 0	H: 130
	M: 0	M: 0	M: 1.039	M: 694	M: 353	M: 0	M: 0	M: 150	M: 0	M: 2.236
	T: 0	T: 0	T: 1.042	T: 746	T: 400	T: 0	T: 20	T: 158	T: 0	T: 2.366
Falecimento de familiar	H: 0	H: 0	H: 6	H: 6	H: 136	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 150
	M: 0	M: 7	M: 30	M: 56	M: 122	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 215
	T: 0	T: 7	T: 36	T: 62	T: 258	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 365
Doença	H: 0	H: 0	H: 266	H: 428	H: 7.215	H: 0	H: 157	H: 63	H: 0	H: 8.129
	M: 0	M: 274	M: 1.233	M: 4.947	M: 7.348	M: 0	M: 5	M: 88	M: 7	M: 13.902
	T: 0	T: 274	T: 1.499	T: 5.375	T: 14.563	T: 0	T: 162	T: 151	T: 7	T: 22.031
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 1	H: 170	H: 1.397	H: 0	H: 16	H: 0	H: 0	H: 1.584
	M: 0	M: 0	M: 38	M: 454	M: 1.363	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1.855
	T: 0	T: 0	T: 39	T: 624	T: 2.760	T: 0	T: 16	T: 0	T: 0	T: 3.439
Assistência a familiares	H: 0	H: 0	H: 17	H: 36	H: 137	H: 0	H: 16	H: 0	H: 0	H: 206
	M: 0	M: 5	M: 208	M: 793	M: 115	M: 0	M: 6	M: 50	M: 0	M: 1.177
	T: 0	T: 5	T: 225	T: 829	T: 252	T: 0	T: 22	T: 50	T: 0	T: 1.383
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 0	H: 22	H: 75	H: 6	H: 0	H: 18	H: 31	H: 0	H: 152
	M: 0	M: 0	M: 62	M: 114	M: 50	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 226
	T: 0	T: 0	T: 84	T: 189	T: 56	T: 0	T: 18	T: 31	T: 0	T: 378
Por conta do período de férias	H: 0	H: 13	H: 82	H: 166	H: 573	H: 0	H: 43	H: 0	H: 0	H: 877
	M: 0	M: 16	M: 256	M: 584	M: 354	M: 0	M: 10	M: 0	M: 1	M: 1.221
	T: 0	T: 29	T: 338	T: 750	T: 927	T: 0	T: 53	T: 0	T: 1	T: 2.098
Com perda de vencimento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 303	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 303
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 30	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 30
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 333	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 333
Greve	H: 0	H: 2	H: 14	H: 55	H: 417	H: 0	H: 11	H: 7	H: 0	H: 506
	M: 0	M: 7	M: 57	M: 141	M: 291	M: 0	M: 2	M: 4	M: 1	M: 503
	T: 0	T: 9	T: 71	T: 196	T: 708	T: 0	T: 13	T: 11	T: 1	T: 1.009
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 338	H: 655	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 994
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 207	M: 241	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 448
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 545	T: 896	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1.442
Outros	H: 0	H: 22	H: 129	H: 269	H: 2.478	H: 0	H: 24	H: 65	H: 0	H: 2.987
	M: 0	M: 11	M: 258	M: 888	M: 2.260	M: 0	M: 4	M: 25	M: 3	M: 3.449
	T: 0	T: 33	T: 387	T: 1.157	T: 4.738	T: 0	T: 28	T: 90	T: 3	T: 6.436
Total	H: 0	H: 37	H: 540	H: 1.595	H: 13.394	H: 0	H: 307	H: 175	H: 0	H: 16.048
	M: 0	M: 320	M: 3.192	M: 8.889	M: 12.561	M: 0	M: 27	M: 317	M: 12	M: 25.318
	T: 0	T: 357	T: 3.732	T: 10.484	T: 25.955	T: 0	T: 334	T: 492	T: 12	T: 41.366

Nota:

Considerar dias completos de ausência

Ano:

2012

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	20.524.139,23
Suplementos remuneratórios (2)	T:	991.028,87
Prémios de desempenho	T:	0,00
Prestações sociais (3)	T:	1.640.741,52
Outros encargos com pessoal	T:	24.258,02
Total	T:	23.180.167,64

Ano:

2012

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	637.257,15
Trabalho normal noturno	T:	91.505,66
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	0,00
Disponibilidade permanente	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	0,00
Fixação na periferia	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	71.939,17
Abono para falhas	T:	27.888,57
Participação em reuniões	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	12.608,37
Representação	T:	149.829,95
Secretariado	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
Total	T:	991.028,87

Ano:

2012

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	105.331,77
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	15.567,32
Subsídio de educação especial	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	1.519.842,43
Subsídio de funeral	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
Benefícios sociais	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	0,00
Total	T:	1.640.741,52

Ano:

2012

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Ano:

2012

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 57				H: 0
	M: 46				M: 0
	T: 103				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 8	H: 45	H: 4	
		M: 7	M: 33	M: 6	
		T: 15	T: 78	T: 10	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 17	H: 422	H: 188	
		M: 17	M: 408	M: 337	
		T: 34	T: 830	T: 525	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 11	H: 265	H: 257	
		M: 4	M: 200	M: 243	
		T: 15	T: 465	T: 500	

Notas:

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de noticia.

O N.º total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

O N.º de acidentes com baixa exclui os mortais

Excluir os acidentes mortais no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho

Ano:

2012

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 5				H: 0
	M: 9				M: 0
	T: 14				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 1	H: 3	H: 1	
		M: 1	M: 7	M: 1	
		T: 2	T: 10	T: 2	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 1	H: 67	H: 66	
		M: 2	M: 73	M: 33	
		T: 3	T: 140	T: 99	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 14	H: 0	
		M: 0	M: 61	M: 0	
		T: 0	T: 75	T: 0	

Ano:

2012

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	0

Ano:

2012

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	565	T:	0,00
Exames de admissão (b)	T:	7	T:	0,00
Exames periódicos (c)	T:	43	T:	0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	515	T:	0,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	0,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	1		

Ano:

2012

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Ano:

2012

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	2
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	11
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	13

Nota:

Artigo 23.º do Decreto-Lei n.º503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei n.º50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei n.º64-A/2008, de 31 de Dezembro

Ano:

2012

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	8
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	162

Ano:

2012

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	20.443,35
Equipamentos de proteção (b)	T:	36.042,82
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	2.135,60
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

Nota:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos

(c) Encargos na formação, informação e consulta

(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Ano:

2012

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	24	T:	7	T:	0	T:	0
Externas	T:	62	T:	6	T:	0	T:	1
Total	T:	86	T:	13	T:	0	T:	1

Ano: 2012

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Internas	T:	0	T:	26	T:	66	T:	100	T:	58	T:	0	T:	6	T:	0	T:	63	T:	319
Externas	T:	0	T:	7	T:	41	T:	10	T:	8	T:	0	T:	9	T:	0	T:	2	T:	77
Total	T:	0	T:	33	T:	107	T:	110	T:	66	T:	0	T:	15	T:	0	T:	65	T:	396

Ano: 2012

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	754	T:	1.385	T:	2.747	T:	1.120	T:	0	T:	254	T:	0	T:	687	T:	6.947
Externas	T:	0	T:	123	T:	516	T:	98	T:	477	T:	0	T:	104	T:	0	T:	39	T:	1.357
Total	T:	0	T:	877	T:	1.901	T:	2.845	T:	1.597	T:	0	T:	358	T:	0	T:	726	T:	8.304

Ano: 2012

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	26.940,15
Ações externas	T:	6.588,75
Total	T:	33.528,90

Ano: 2012

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	671
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	14
Processos instaurados durante o ano	T:	24
Processos transitados para o ano seguinte	T:	20
Processos decididos - arquivados	T:	2
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	4
Processos decididos - suspensão	T:	6
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	2
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Ano: 2012

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	7	T:	0	T:	4	T:	44

Ano: 2012

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Adjuntos	T:	3	T:	1	T:	5	T:	9
Secretários	T:	7	T:	0	T:	0	T:	7
Total	T:	10	T:	1	T:	6	T:	17

Nota:

Nos termos e limites previstos no artº 73.º da Lei n.º169/99, de 18/9, na redação da Lei n.º5-A/2002, de 11/1

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	0	T:	7	T:	33	T:	0	T:	0	T:	40