

Ata n.º 13 do júri

Entrevista de Avaliação de Competências / Avaliação Psicológica – 3.ª tranche

Procedimento concursal comum para contratação em funções públicas por tempo indeterminado, com vista à ocupação de um posto de trabalho do mapa de pessoal, na carreira de Assistente Técnico (na área de apoio administrativo – expediente geral)

Aos vinte e seis dias do mês de junho do ano dois mil e vinte e três, na sala de reuniões da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, compareceram a Chefe da Divisão de Gestão Administrativa e Contratação, Ana Paula Pereira dos Santos Viana, Presidente do Júri do procedimento mencionado em epígrafe, a Técnica Superior, Paula Maria Baltazar Martins, 1.ª vogal efetiva, e a Coordenadora Técnica, Cristina Maria Marques de Magalhães de Carvalho Mendes, 1.ª vogal suplente, no seguimento do despacho da Sr.ª Vereadora Susana Santos Nogueira que deliberou a continuidade de aplicação do método de seleção subsequente aos candidatos que obtiveram a valoração de 15,30 a 15,00 valores na Prova de Conhecimento ou na Avaliação Curricular, os quais constituem uma 3.ª tranche de candidatos admitidos à continuidade do procedimento, a fim de procederem à divulgação dos resultados da Entrevista de Avaliação de Competências e da Avaliação Psicológica, elaborada com base na informação enviada pela NOVATEJO – Serviços de Avaliação Psicológica Lda, entidade especializada externa que efetuou a referida avaliação psicológica de acordo com as fichas individuais dos candidatos, que fazem parte integrante do processo, contendo a indicação das aptidões e/ou competências avaliadas, nível atingido em cada uma delas e a fundamentação do resultado final obtido.

Com a Entrevista de Avaliação de Competências pretende-se obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

Com a Avaliação Psicológica pretendeu-se avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido.

Nesta conformidade deliberou o júri por unanimidade:

Entrevista da Avaliação de Competências:

Excluir a candidata abaixo designada com fundamento em não ter comparecido à entrevista de avaliação de competências:

- Cláudia Domingues Machado *

Avaliação Psicológica

Admitir os candidatos abaixo mencionados por terem obtido a classificação de Suficiente correspondente a 12 valores:

- Andreia Filipa de Almeida Martins
- Elisabete Maria da Palma Malveiro Francisco
- Maria Carolina Pires Genebra
- Patricia Susana Carvalho da Silva
- Sandra Cristina Martins da Cunha
- Vera Mónica Pereira de Jesus Rodrigues



Excluir os candidatos abaixo mencionados com o fundamento em não ter comparecido à Avaliação Psicológica:

- Clayton de Araújo Dias
- Ivo Miguel Baptista Mota
- Maria de Fátima Barbosa

*Trabalhadora com contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com a categoria de Assistente Técnica a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa à qual será aplicado Avaliação Curricular e a Entrevista de Avaliação de Competências.

E nada mais havendo a tratar, foi lavrada a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do Júri.

Paula Dias Paula Martins Isabel Cavaleiro